



ARBEIDSREGLER/ INFORMASJONSBREV AUGUST 2018

Vinn Industri Drammen AS



Velkommen tilbake til jobb etter en lang og god sommer ☺

NYHET

Vi har nå slått sammen arbeidsregler og info.brev og håper dere synes dette blir mere oversiktlig. Det vil oppdateres 2 ganger pr. år, i januar og august.

Vi har fått ny hjemmeside, besøk oss på <https://www.vinn-drammen.no>

Følg oss også gjerne på facebook, som nå skal være aktiv og oppdatert.



For å få en trygg og god arbeidsplass er det noen regler som må følges.

Dette gjør at jobben går lettere, og alle trives bedre.

ARBEIDSTID

Arbeidstiden ved Vinn Industri er fra kl. 08.50 til 14.25, alle stempler for tiden de er på jobb. Noen har andre avtaler om arbeidstid med bedriften, og man får da også lønn etter det.



LUNSJ OG PAUSER

Pause: Kl. 10.30 – 10.40

Lunsj: kl. 11.30 til 12.00

Pause: kl. 13.30 – 13.40

Det selges rundstykker til kr 7,00 på tirsdag og fredag. De andre dagene må man ha med egen mat. Vi oppfordrer til sunn og god mat, som gir god energi utover dagen. Vi har eget kjøleskap til oppbevaring av medbrakt mat og drikke. Vi selger også div. kalde drikker som: vann, juice, melk og lighth brus. Kaffe og te er gratis.

Alle må rydde opp etter seg i kantinen etter lunsj og pauser, søppel kastes, kopper og tallerkener settes på trillebord og stolen settes pent.

Mobil får bare brukes i pausene, eller etter avtale med lederen på avdelingen.



SYKDOM

Man har 4 egenmeldinger, hver på inntil 3 påfølgende dager, ved sykdom. Er man syk lengre må man ha sykemelding fra lege.

- For å ha krav på lønn må du ringe Vinn på **32 21 08 60** første fraværsdag og gi beskjed.
- Det er ikke gyldig å sende fraværsbeskjed på SMS eller mail.
- Egenmelding må fylles ut første dag tilbake på jobb.
- Det utbetales lønn for de 16 første dagene ved fremlagt sykemelding fra lege.

PERMISJONER

Det kan gis permisjon for inntil 5 dager på spesielle vilkår i løpet av året. Dette er uten lønn.

- Søknaden må være skriftlig og begrunnet
- Søknadsskjema for permisjon får du hos din arbeidsleder
- Søknad leveres til Eva (Attføringsleder)

Lege/ behandling/ begravelse:

- Ved permisjon til lege, tannlege, fysioterapi og begravelse gis det lønn for 2 timer.
- Det oppfordres til å legge disse timene til tidlig morgen eller på ettermiddagen. Eller til hjemmedager for de som har det.
- Ved sykdom/ begravelse i nær familie kan det søkes velferdspermisjon med lønn.



ANTREKK/ HYGIENE

Alle får genser/ t-shirt. De som trenger arbeidsbukse får dette. Vi bruker innesko på jobben, og man får utdelt den type sko man trenger i forhold til hva man jobber med.

På jobben er det viktig at man er nøye med personlig hygiene, og at vi har rent tøy på oss.

***Det er viktig at alle vasker hender etter toalettbesøk og før lunsj.
Dette gjør at vi kan hindre spredning av bakterier og sykdom.***

HELSE OG MEDISINER

- Er du avhengig av akuttmedisin skal Vinn ha informasjon og nødvendig instruks om dette.
- Vi legger opp til ulike fysiske aktiviteter på fredager
- Vi har også massasjestol tilgjengelig for alle i løpet av arbeidsdagen. Bruk av denne avtales med din arbeidsleder.

RADIO/ MUSIKK

Vi har radio i alle avdelinger. Lederne bestemmer når radio kan brukes, og volumet på lyden.

Det kan gis tillatelse fra arbeidslederen til å ha musikk fra mobilen på øret, men det må ikke oppta mye tid med bytte av musikk osv. Om reglene ikke følges vil det bli forbud mot å bruke mobilmusikk.



SIKKERHET

- Heisen skal fortrinnsvis benyttes til varetransport, og ikke personfrakt, med unntak av de som har egne avtaler om bruk.
- Elektriske trucker skal kun benyttes av de med truckførerbevis.
- Husk vernesko der det er påkrevd.
- Vi bruker Synergi Helse som bedriftshelsetjeneste, og de kommer innom årlig for å sjekke at alle har gode arbeidsposisjoner, stoler ol.

LØNN

Det utbetales lønn pr. frammøtte time. Vinn følger gjeldene tariffavtale mellom ASVL og Fellesforbundet.

Det er lønn annenhver fredag 😊

Feriepenger utbetales i juli.

Årsbonus:

Det utbetales en opparbeidet årsbonus mai 2019. Dette er en bonus for de antall timer man jobbet i 2018.

Man må være ansatt pr. mai måned for å ha rett til årsbonus.

REISE / TRANSPORT TIL OG FRA VINN INDUSTRI

Vinn Industri har ikke ansvar for reise og transport. Bolig/ foresatte må selv avtale med taxi ved endringer.



VERDIDOKUMENT

Alle har fått utdelt et verdidokument, dette sier noe om våre verdier og hvordan vi ønsker å ha det på jobben. Dere har også selv vært med på å svare på spørsmål om hva som er viktig for dere.

UKENS INFORMASJON



Oversikt over hver uke vil du finne på TV skjerm ved garderobene. Her vil vi sette opp ukens aktiviteter, bursdager, besøk og annen viktig informasjon.

FORSLAGSKASSE



Vi har forslagskasse som henger ved inngangen til garderobene. Vi tar gjerne imot tips, ideer eller synspunkter.

KLAGERETT

Du har rett til å klage dersom det er noe du ikke er fornøyd med.

Vi er opptatt av at du skal trives og få best mulig utbytte av samarbeidet med oss, så derfor er det viktig for oss og vite det dersom du ikke er fornøyd.

Klager kan leveres **skriftlig eller muntlig** til Attføringsleder Eva, eller Daglig leder Vegar.

Vi minner om at alle slike henvendelser vil bli behandlet konfidensielt, og at vi er underlagt taushetsplikt.



VINNS LOKALER

Det er bestemt at Vinn ikke skal flytte, vi har forlenget avtalen, og blir her på Glassverket noen år til.

FELLESFORBUNDET/ BISTAND

Deltager har rett til organisasjonsfrihet, og kan bli medlem av Fellesforbundet. Deltakere har selv valgt styre og fagforeningsleder.

Deltaker har også rett til bistand av personlig representant ved behov.

GDPR (ny personvernlov)

GDPR trådte i kraft 20. juli 2018. Den nye loven skal beskytte enkeltpersoner ved å regulere hvordan bedrifter innhenter og lagrer personopplysninger. Vinn Industri har opprettet en personvernerklæring som forteller hvordan vi håndterer personopplysninger.


Alle ansatte signerer et samtykke hvor det fremgår hvilke opplysninger vi kan innhente, hvordan vi lagrer det, samt dine rettigheter til innsikt og sletting.

Det er viktig for Vinn Industri at våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere har tillit til oss og kjenner seg trygge på hvordan vi håndterer personopplysninger.

KOMMENDE SOSIALE TILSTELNING

Vi holder julebord lørdag 8. desember. I år holdes julebordet i *Bernås Villaen* på Konnerud. Invitasjon vil sendes ut i forkant.

RESTERENDE FERIEDAGER 2018

<p>JUL</p> 	<p>Siste arbeidsdag før ferie: Fredag 21/12 Første arbeidsdag 2019: Onsdag 2/1</p>
--	--



OM OSS

På Vinn er vi spesialisert på arbeidsinkludering. Vi gir mennesker med ulike behov en mulighet til å komme i arbeid. Tiltaket er rettet mot personer som har uføretrygd, og som har ett utvidet behov for tilrettelegging og oppfølging. Vårt formål er å sikre og utvikle gode tilbud om tilrettelagt arbeid gjennom produksjon av varer og tjenester. Arbeidet skal bidra til å utvikle ressurser hos den enkelte gjennom tilettelagt kvalifisering. Vi gir gode sosiale opplevelser i samhandling med trivelige kolleger og arbeidsledere.



VISJON



Skape menneskelig vekst gjennom trygghet og arbeid

VI TILBYR

VTA – Varig Tilrettelagt Arbeid

Vinn Industri tilbyr tiltaket VTA i samarbeid med NAV. Vi har 33 tiltaksplasser og kan tilby arbeid innen grafisk etterbehandling, emballering og pakking, lagerfunksjoner og logistikk, sjåførfunksjon, truckfører og kantine.

Det legges stor vekt på å skape trygghet, trivsel og inkludering i et reelt arbeidsmiljø og at arbeid og sosial tilhørighet kan bidra til økt livskvalitet for den enkelte.

LÆREKANDIDATORDNING

Vinn har et samarbeid med Buskerud Fylkeskommune for lærekandidater. Lærekandidatordningen ligner lærling ordningen, men har tilpassede opplæring og kompetansemål. Opplæringen er individuelt tilrettelagt, og læretiden leder fram til en kompetanseprøve og et kompetansebevis. Det er en betingelse at du fortsatt har ungdomsrett til Videregående Skole.

VIDEREGÅENDE SKOLE PRAKSISPLASS:

Vinn Industri samarbeider med videregående skoler om praksisplasser i skjermet virksomhet. Målet er å gi elever arbeidspraksis og kompetanse som forbereder overgangen fra skole til arbeidsliv.



KVALITETSSIKRING

Arbeids og velferdsdirektoratet har satt krav om kvalitetssikring med ekstern revisjon og sertifisering for å kunne drifte arbeidsmarkedstiltak. Dette er for og sikre at alle krav som stilles til oss følges opp, og at alle får den tilretteleggingen de trenger.

EQUASS (European Quality in Social Services) er et europeisk system som dekker myndighetens krav til en slik kvalitetssikring.

Prosessen rundt EQUASS sertifiseringen har medført en større bevissthet hos alle ansatte for viktigheten av å kunne kvalitetssikre alt arbeide og dokumentere det som gjøres. Vårt mål med EQUASS er at arbeidet skal resultere i varige og gode forbedringer i våre tiltak.

Vi ble godkjent og sertifisert for 4. gang i februar 2018.

Godkjenningen gjelder til 2021 😊

Vi får veldig mye skryt av bedriften vår, og revisor mener vi også må bli flinkere til å skryte mere av oss selv. Vi får til mye bra, i trygge, gode omgivelser med flotte deltakere som gjør en fantastisk jobb. Vi er også stolte av årlig gjennomføring av sommertur og juleball, noe som er store begivenheter og stor stas.

Sjekk ut Equass nettside: www.equass.no



EGENKRAFTMOBILISERING/ LIVSKVALITET

Vi jobber aktivt med å fremme deltakers egenkraftmobilisering. Det er viktig for oss at deltaker lærer å hjelpe seg selv, er med på å bestemme, og lærer seg å stå på egne ben. Vi er også opptatt av hva som er livskvalitet for den enkelte, og å ha respekt for det. Begrepet kan være så mangt, og ha ulik betydning for den enkelte. God livskvalitet er viktig for å ha en god og meningsfull hverdag.

Deltaker har påvirkningsmulighet ved å si ifra om det er noe du lurer på. Ta kontakt med arbeidslederen din, verneombud eller tillitsvalgt i Fellesforbundet.

MEDARBEIDERSAMTALE/ INDIVIDUELL AKTIVITETSPLAN

Vi gjennomfører brukerundersøkelser og medarbeidersamtale en gang i året.

Samtalen planlegges i forkant slik at du får tid til å forberede deg.

Alle har et avtalt mål med produksjonssertifikat eller et individuelt mål som det jobbes med ut året.





SPØRSMÅL

Om du har spørsmål eller andre ting du ønsker å ta opp, kontakt arbeidslederen din. Magnar er verneombud, og kan gi deg råd i saker som angår arbeidsmiljøet på jobben.

KONTAKT MED BEDRIFTEN

Vi ber om at alle henvendelser vedrørende søknad om permisjon, skoledager, hjemmedager og andre spørsmål skal rettes til Eva på attføringsavdelingen.

Eva er å treffe: Mandag, onsdag og fredag

Tlf: 32 21 08 61

E-post: eva@vinn-drammen.no

Eva Kristiansen
Attføringsleder
32 21 08 61

Siri Rese Kristiansen
Administrasjonsleder
32 21 08 60

Vinn Industri Drammen AS

Besøksadresse: Svelvikveien 81, 3039 Drammen

Postadresse: Postboks 617 Strømsø, 3003 Drammen

E-post: post@vinn-drammen.no

Telefon: 32 21 08 60

Nettside: www.vinn-drammen.no